**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ВЕРХ-УРЮМСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ЗДВИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.09.2019 № 42-па

Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому и хозяйственному обеспечению деятельности администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,Уставом Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области, постановлением администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области от 11.02.2019 № 04-па «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных казенных учреждений Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области», в целях определения размеров и условий оплаты труда работников администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому и хозяйственному обеспечению деятельности администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области, п о с т а н о в л я ю:

 1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому и хозяйственному обеспечению деятельности администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области

 2. Ознакомить с настоящим постановлением работников администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому и хозяйственному обеспечению деятельности администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области.

 3. Настоящее постановление распространяет свои действия на правоотношения возникшие с 1 июля 2019 года.

 4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Верх-Урюмского сельсовета

Здвинского района И.А.Морозов

Новосибирской области

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОпостановлением администрацииВерх-Урюмского сельсовета Здвинского районаот 20.09.2019 № 42-па  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому и хозяйственному обеспечению деятельности администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области

**I. Общие положения**

* 1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым [Кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами», постановлением администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области от 11.02.2019 № 04-па «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных казенных учреждений Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области»](http://docs.cntd.ru/document/901807664)
	2. Настоящее Положение приме[няется при определении зар](http://docs.cntd.ru/document/944936032)аботной платы работников, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому и хозяйственному обеспечению деятельности администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области (далее - работники, занятые техническим и хозяйственным обеспечением деятельности администрации сельсовета, работники).
	3. Оплата труда работников, занятых техническим и хозяйственным обеспечением деятельности администрации сельсовета, устанавливается с учетом:

 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

 государственных гарантий по оплате труда;

 минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

 минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных

 нормативными правовыми актами Российской Федерации;

 рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мнения представительного органа работников.

* 1. Минима[льные размеры должностных](http://docs.cntd.ru/document/944936032) окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, и работников, работающих по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с постановлением администрации Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области от 11.02.2019 № 04-па «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных казенных учреждений Верх-Урюмского сельсовета Здвинского района Новосибирской области».
	2. Заработная плата включает в себя должностной оклад (ставку заработной платы), компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.
	3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
	4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
	5. Финансирование расходов, предусмотренных настоящим Положением, производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
1. **Порядок и условия оплаты труда**
	1. Основные условия оплаты труда:

 Заработная плата работников определяется исходя из:

 минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы по

профессиональным квалификационным группам;

 выплат компенсационного характера;

 выплат стимулирующего характера;

 иных выплат.

 Должностные оклады, ставки заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к профессиональным квалификационным группам , с учетом:

 минимальных размеров должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам .

 Условия оплаты труда, в том числе размер заработной платы работника, устанавливаются трудовым договором.

2.2.На оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

**3. Размеры окладов**

|  |
| --- |
|  3.1. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» |
| Квалификационные уровни | Наименования профессий | Квалификационный разряд, степень важности и ответственности работ | Размер оклада, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 1 квалификационный разряд | 7110 |
|  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | водитель автомобиля | 4 квалификационный разряд | 7790 |
|   |
|  |

**4. Размеры выплат компенсационного характера**

4.1. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

**5. Размеры выплат стимулирующего характера**

5.1. Ежемесячная надбавка за качественные показатели деятельности работников устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиепрофессий(должностей) | Качественные показатели деятельности | Размер надбавки, процентов оклада |
| ***Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий*** | Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работв соответствии с установленными характеристиками  | до 100 % |
| ***Водитель автомобиля*** | 1. Качественное выполнение заданий в соответствии с установленными характеристиками работ | до 100 % |
| 2. Обеспечение безопасного и безаварийного движения | До 50 % |
| 3. Содержание автомобиля в технически исправном состоянии | До30 % |

Конкретный размер ежемесячной надбавки к окладу определяется Главой Верх-Урюмского сельсовета.

5.2.  Рабочим по итогам работы за календарный период (квартал, полугодие, год) могут выплачиваться премии при условии выполнения ими качественных показателей трудовой деятельности.

Премии устанавливаются в процентах к окладу или в суммовом выражении.

Конкретный размер премии определяется Главой Верх-Урюмского сельсовета.

5.3. Размер ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы определяется в зависимости от стажа работы, и устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Процентов оклада |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

5.4. В стаж работы, дающий право на установление надбавки, включаются периоды непрерывной работы в администрации Верх-Урюмского сельсовета. При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке.

Основным документом, подтверждающим стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается с месяца возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

**6. Заключительные положения**

6.1. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Новосибирской области.

6.2. Индексация (увеличение) заработной платы производится в сроки и размерах, устанавливаемых постановлением Губернатора Новосибирской области для работников бюджетной сферы.