**Прокуратурой Здвинского района проведена проверка исполнения законодательства о социальной защите инвалидов.**

Проверкой выявлены нарушения, допущенные работодателями при принятии на работу инвалидов.

Так, установлено, что заключенные с инвалидами трудовые договоры содержали условия, ухудшающие их положение и нарушающие определенные законом гарантии: ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставлялся менее 30 календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда отдельным работникам не предоставлялся, выплата заработной платы предусматривалась один раз в месяц.

В целях устранения допущенных нарушений закона прокурором района руководителям предприятий и организаций внесено 11 представлений, возбуждено 11 административных дел по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации», а также в соответствии с Постановлением Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 465-п работодатели, для которых установлена квота для приема на работу инвалидов, ежемесячно до 1 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляют в центр занятости населения по месту нахождения работодателя информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В нарушение указанных норм закона ГБПОУ НСО «Здвинский межрайонный аграрный лицей» предусмотренные законом сведения в Центр занятости населения за январь 2018 года не представило.

В связи с этим, директору учебного заведения прокурор района внес представление об устранении выявленных нарушений, а также возбудил дело об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.7 КоАП РФ.

Акты прокурорского реагирования находятся на рассмотрении. Устранение нарушений находится на контроле в прокуратуре Здвинского района.